



BriQ
PROPERTIES

**ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ &
ΠΟΙΚΙΛΟΜΟΡΦΙΑΣ (Διαφορετικότητα,
Ισότητα & Συμπερίληψη)**

**BRIQ PROPERTIES ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ
ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ ΣΕ ΑΚΙΝΗΤΗ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ (Α.Ε.Ε.Α.Π.)**

Περιεχόμενα

1. Εισαγωγή	2
2. Διεθνείς Κανονισμοί, οδηγίες και πρότυπα	2
3. Σκοπός	2
4. Εμβέλεια	3
5. Περιγραφή Πολιτικής.....	3
6. Ανθρώπινα Δικαιώματα	4
7. Ποικιλομορφία και Συμμετοχή (Διαφορετικότητα, Ισότητα & Συμπερίληψη)	6
8. Καταγγελία περιστατικών διακρίσεων	8
9. Έλεγχος εφαρμογής.....	9

1. Εισαγωγή

Η BriQ Properties A.E.E.A.Π, η οποία στο εξής θα αποκαλείται «BriQ», αναγνωρίζει ότι τα θέματα που αφορούν στον σεβασμό των Ανθρώπινων Δικαιωμάτων και στην Ποικιλομορφία αποτελούν ουσιαστικό θέμα για τη βιώσιμη ανάπτυξη και ζήτημα θεμελιώδους σημασίας, το οποίο είναι ενσωματωμένο στον τρόπο λειτουργίας και προάγει τη συνεργασία και την παραγωγικότητα.

Η BriQ δεσμεύεται να εφαρμόζει τόσο τις βασικές διεθνείς συμβάσεις, χάρτες και αρχές για τα ανθρώπινα δικαιώματα, όσο και την εθνική νομοθεσία. Δεσμεύεται να διασφαλίζει ότι όλοι οι άνθρωποι αντιμετωπίζονται δίκαια, με αξιοπρέπεια και σεβασμό. Δεσμεύεται για τη διασφάλιση, για όλους τους εργαζομένους της, ενός περιβάλλοντος εργασίας ίσων ευκαιριών, χωρίς διακρίσεις και παρενόχληση. Ο σεβασμός των ανθρώπινων δικαιωμάτων συνιστά μία από τις θεμελιώδεις αρχές της BriQ και αποτυπώνεται στον Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας της Εταιρείας.

Η ποικιλομορφία των στελεχών και των μελών του Δ.Σ., σε όλες τις εκφάνσεις της, συμβάλλει ουσιαστικά στη βελτίωση της λήψης αποφάσεων, λόγω της εξέτασης των ζητημάτων μέσα από διαφορετικές απόψεις, οπτικές και προσεγγίσεις. Αντίθετα η έλλειψη ποικιλομορφίας είναι δυνατόν να οδηγήσει σε μονομερή τρόπο σκέψης και αντιμετώπισης των ζητημάτων και ως εκ τούτου σε λανθασμένες αποφάσεις.

2. Διεθνείς Κανονισμοί, οδηγίες και πρότυπα

Η κατάρτιση της παρούσας πολιτικής βασίστηκε τόσο στις ισχύουσες πολιτικές και διαδικασίες της BriQ, όσο και σε διεθνώς αναγνωρισμένα πρότυπα και κατευθυντήριες γραμμές.

Αναλυτικότερα:

- Την Οικουμενική Διακήρυξη Ανθρώπινων Δικαιωμάτων των Ηνωμένων Εθνών
- Τις Βασικές Συμβάσεις της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (International Labour Organization, ILO)
- Τις Κατευθυντήριες Γραμμές του Οργανισμού Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης (Ο.Ο.Σ.Α.)
- Το Οικουμενικό Σύμφωνο των Ηνωμένων Εθνών
- Την Τριμερή Δήλωση Αρχών σχετικά με τις Πολυεθνικές Επιχειρήσεις και την Κοινωνική Πολιτική (MNE Declaration)
- Τις Κατευθυντήριες Αρχές για τις Επιχειρήσεις και τα Ανθρώπινα Δικαιώματα των Ηνωμένων Εθνών
- Τα άρθρα 9 και 10 του ν. 4808/2021 και κατ' εφαρμογή αυτών κανονιστική νομοθεσία και καταλαμβάνει τα πρόσωπα της παρ. 1 του άρθρου 3 του ν. 4808/2021.

3. Σκοπός

Η παρούσα Πολιτική εκφράζει τη μηδενική ανοχή της BriQ στην παραβίαση των ανθρώπινων δικαιωμάτων, που υλοποιείται τόσο με τη μη συμμετοχή της σε σχετικές παραβιάσεις, όσο και με την αποφυγή κάθε συναλλαγής και επαφής με τρίτα μέρη που μπορεί να έχουν προκαλέσει ή υπάρχουν βάσιμες υποψίες ότι μπορεί να συμμετέχουν στη δημιουργία συνθηκών που ενδέχεται να προκαλέσουν παραβιάσεις των εν λόγω

δικαιωμάτων. Ακόμη σκοπός της αποτελεί η αύξηση της ευαισθητοποίησης των εργαζομένων της BriQ να προάγουν την ισότητα μεταξύ των εργαζομένων και να ενισχύουν τη συμπερίληψη όλων των διαφορετικών ομάδων σε αποφάσεις που αφορούν στην εργασιακή τους πορεία.

Αναλυτικότερα σκοπός της παρούσας Πολιτικής είναι:

- Να καταδείξει τις αρχές και κατευθύνσεις, ώστε οι ενέργειες και η λειτουργία της BriQ να διέπεται από τον σεβασμό στα ανθρώπινα δικαιώματα.
- Η αύξηση της ευαισθητοποίησης και η διασφάλιση της δέσμευσης των εργαζομένων και των συνεργατών της BriQ στον σεβασμό και στην προστασία των ανθρώπινων δικαιωμάτων, σε όλους τους τομείς επιχειρηματικής τους δραστηριότητας.
- Η ανάδειξη και η ενίσχυση των αρχών της διαφορετικότητας, ισότητας και συμπερίληψης, σύμφωνα με τις αξίες της BriQ. Επίσης, η αναγνώριση της σημαντικότητας της προώθησης και της εφαρμογής βέλτιστων πρακτικών που αφορούν στην υιοθέτηση κι ενσωμάτωση των αρχών της διαφορετικότητας, ισότητας και συμπερίληψης σε όλα τα ιεραρχικά επίπεδα, στο Δ.Σ., στα ανώτατα στελέχη, καθώς, στο σύνολο των εργαζομένων της BriQ.

4. Πεδίο Εφαρμογής

Η Πολιτική Ανθρώπινων Δικαιωμάτων και Ποικιλομορφίας, απευθύνεται στη Διοίκηση της Εταιρείας και κατ' επέκταση στο προσωπικό.

Επιπροσθέτως, οι συνεργάτες, προμηθευτές και συμβαλλόμενοι με την Εταιρεία ενθαρρύνονται να υιοθετήσουν την παρούσα Πολιτική. Η Διοίκηση γνωστοποιεί και κοινοποιεί την Πολιτική στους συνεργάτες και προμηθευτές και ασκούν κάθε επιρροή ώστε να εναρμονιστούν αναλόγως, ενθαρρύνοντάς τους να συμμορφώνονται με αυτές τις αρχές.

Το θέμα της Ποικιλομορφίας αφορά επίσης στα μέλη της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων αλλά και όλα τα μέλη του Δ.Σ. της Εταιρείας.

Η παρούσα πολιτική εγκρίνεται από το Δ.Σ. επανεξετάζεται σε ετήσια βάση και αναθεωρείται όταν αυτό κριθεί απαραίτητο.

5. Περιγραφή Πολιτικής

Η Πολιτική αυτή εκφράζει τη βούληση της Διοίκησης για την προστασία των Ανθρώπινων Δικαιωμάτων των ανωτέρω, όπως αυτά περιγράφονται στις επόμενες παραγράφους, καθώς και για την υποστήριξη της ποικιλομορφίας σε όλα τα διοικητικά επίπεδα, τον σεβασμό σε όλα τα πρόσωπα, ανεξάρτητα από τις ιδιαιτερότητές τους και την αξιοποίηση της ποικιλομορφίας για τη βελτίωση της εργασιακής κουλτούρας και των αποτελεσμάτων της Εταιρείας.

6. Ανθρώπινα Δικαιώματα

Τα ανθρώπινα δικαιώματα αποτελούν ηθικές αρχές που θέτουν συγκεκριμένα πρότυπα ανθρώπινης συμπεριφοράς και συνήθως προστατεύονται ως νόμιμα δικαιώματα κατά το εθνικό και διεθνές δίκαιο. Θεωρούνται ως «κοινώς αντιλαμβανόμενα αναπαλλοτρίωτα θεμελιώδη δικαιώματα που κάθε άτομο δικαιούται από τη στιγμή της γέννησής του, απλώς και μόνο επειδή είναι ανθρώπινο ον». Αυτά περιλαμβάνουν αστικά και πολιτικά δικαιώματα όπως το δικαίωμα στη ζωή και την ελευθερία, την ελευθερία σκέψης και έκφρασης, καθώς και την ισότητα ενώπιον του νόμου. Στα ανθρώπινα δικαιώματα περιλαμβάνονται, επίσης, οικονομικά, κοινωνικά και πολιτιστικά δικαιώματα, όπως το δικαίωμα στην εργασία, το δικαίωμα στην υγεία, το δικαίωμα στην τροφή, το δικαίωμα στην κατοικία, την ιατρική περίθαλψη, την εκπαίδευση και το δικαίωμα συμμετοχής στον πολιτισμό.

Τα ανθρώπινα δικαιώματα, λοιπόν, θεωρούνται διεθνή (εφαρμόζονται και ισχύουν παντού) και διαφυλάττουν την ισότητα (ισχύουν τα ίδια για όλους). Το δόγμα των ανθρωπίνων δικαιωμάτων έχει επηρεάσει καταφανώς το διεθνές δίκαιο καθώς και τα εθνικά συντάγματα, τις πολιτικές των κρατών και τη δράση μη-κυβερνητικών οργανισμών κι αποτελούν τον ακρογωνιαίο λίθο της δημόσιας τάξης ανά τον κόσμο. Κατά την ιδέα των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, «αν ο δημόσιος διάλογος εν καιρώ ειρήνης στην παγκόσμια κοινότητα διαθέτει κοινή ηθική γλώσσα, είναι αυτή των ανθρωπίνων δικαιωμάτων».

Η BriQ, στο πλαίσιο της επιχειρηματικής της δραστηριότητας, σέβεται και υποστηρίζει την προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, όπως αναφέρονται στις Δέκα Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών.

Συμμορφώνεται με την κείμενη (διεθνή και εθνική) νομοθεσία, διεθνείς συμβάσεις, διακηρύξεις, χάρτες, πρότυπα και αρχές σε κάθε δραστηριότητα και επιδεικνύει τη δέουσα επιμέλεια για την αποφυγή συνέργειας σε περίπτωση παραβίασης των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και δεσμεύεται στην αναγνώριση, την αξιολόγηση, την πρόληψη και το μετριασμό των κινδύνων παραβίασης των ανθρωπίνων δικαιωμάτων.

Ειδικότερα, δεσμεύεται:

- Στην ενίσχυση της ευαισθητοποίησης των εργαζομένων της, μέσω της ενημέρωσης και της εκπαίδευσης, ασκώντας παράλληλα τις εταιρικές δραστηριότητες με σεβασμό στα Ανθρώπινα Δικαιώματα.
- Στην προώθηση του σεβασμού και της προστασίας των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, μέσω του «Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας»,
- Στο να παρέχει ίσες ευκαιρίες για όλους τους εργαζόμενους και τους υποψηφίους, σε όλα τα επίπεδα της ιεραρχίας, ανεξάρτητα από τη φυλή, το χρώμα, τη θρησκεία, την καταγωγή, το φύλο, τον σεξουαλικό προσανατολισμό, την ηλικία, την αναπηρία, την οικογενειακή κατάσταση, ή οποιοδήποτε άλλο χαρακτηριστικό προστατεύεται από το νόμο. Η BriQ απαγορεύει ρητά κάθε διάκριση ή παρενόχληση με βάση αυτούς τους παράγοντες.

Η BriQ υιοθετεί τα ακόλουθα Θεμελιώδη Ανθρώπινα Δικαιώματα & Κοινωνικές Αρχές:

Ζωή, Ελευθερία & Ασφάλεια

Η BriQ διασφαλίζει ένα περιβάλλον εργασίας υγιές και ασφαλές, σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία. Θεωρεί την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων της βασική αξία, διατηρεί και παρέχει ένα ασφαλές περιβάλλον εργασίας.

Μεριμνά ώστε στον χώρο εργασίας να αποφεύγονται περιστατικά βίας (λεκτικής ή σωματικής), παρενόχλησης οποιασδήποτε μορφής (όπως σεξουαλική, ψυχολογική ή ηθική) ή καταστάσεις εκφοβισμού (bullying) κάθε είδους.

Υποστηρίζει μια προληπτική προσέγγιση στις περιβαλλοντικές προκλήσεις, αναλαμβάνοντας τις υποχρεώσεις της περιβαλλοντικής ευθύνης.

Μη ύπαρξη Διακρίσεων

Η BriQ δεσμεύεται και μεριμνά στη μη ύπαρξη διακρίσεων λόγω εθνικότητας, φυλής, θρησκείας, χρώματος, κοινωνικής τάξης, ηλικίας, αναπηρίας, γενετήσιου προσανατολισμού, πολιτικών πεποιθήσεων, φύλου, οικογενειακής κατάστασης ή οποιωνδήποτε άλλων χαρακτηριστικών και σε οτιδήποτε αφορά την απασχόληση.

Κατάλληλες Εργασιακές Συνθήκες

Η BriQ δεσμεύεται στη διατήρηση ενός εργασιακού περιβάλλοντος που βασίζεται στην εμπιστοσύνη, στο διάλογο και στον αμοιβαίο σεβασμό, επιδιώκοντας την ύπαρξη ή και τη βελτίωση της ισορροπίας μεταξύ εργασιακής και ιδιωτικής ζωής των εργαζομένων της. Σέβεται και στηρίζει το δικαίωμα των εργαζομένων στη μητρότητα και την οικογενειακή ζωή. Δεσμεύεται στη διασφάλιση αξιοπρεπών αμοιβών και ωρών εργασίας, σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία για το ωράριο εργασίας, τις υπερωρίες και τις άδειες. Δεσμεύεται στην προώθηση ενός περιβάλλοντος και συνθηκών ισότητας, που υιοθετούν και προάγουν την εξωστρέφεια, την εμπιστοσύνη και την ομαδική εργασία.

Αναφορικά με θέματα πρόσληψης, απασχόλησης, επιδομάτων, εκπαίδευσης, αξιολόγησης, προαγωγής, αμοιβών και παροχών, μεταφοράς και τερματισμού συνεργασίας, κάθε εργαζόμενος αντιμετωπίζεται δίκαια, στο πλαίσιο της ικανότητας εκπλήρωσης των καθηκόντων του όπως απορρέουν εκ του ρόλου του. Δεν λαμβάνονται υπόψη παράγοντες που προσιδιάζουν σε μεμονωμένα άτομα και δεν σχετίζονται με την εργασία, καθώς μπορεί να θεωρηθούν ότι συνιστούν διακρίσεις.

Επίσης η BriQ μεριμνά για την ανάπτυξη των εργαζομένων, ώστε να είναι εφοδιασμένοι με σύγχρονες δεξιότητες και γνώσεις σύμφωνα με τις απαιτήσεις της εποχής και των καθηκόντων τους.

Συνδικαλιστική Ελευθερία

Η BriQ αναγνωρίζει και σέβεται το θεμελιώδες δικαίωμα της συνδικαλιστικής ελευθερίας και το δικαίωμα στις συλλογικές διαπραγματεύσεις, μέσα στο πλαίσιο της κείμενης νομοθεσίας και των υφιστάμενων συμφωνιών.

Καταναγκαστική Εργασία

Η BriQ δεσμεύεται ότι λαμβάνει όλα τα κατάλληλα και απαραίτητα μέτρα, ώστε να αποφεύγονται περιστατικά, καθώς και κάθε άμεση ή έμμεση ανάμειξή της σε οποιαδήποτε μορφή καταναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας.

Παιδική Εργασία

Η BriQ δεσμεύεται να λειτουργεί σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία αναφορικά με τα κατώτατα όρια ηλικίας στις προσλήψεις εργαζομένων, σε όλες τις περιοχές που δραστηριοποιείται. Στον Όμιλο Quest απαγορεύεται η απασχόληση ανηλίκων κάτω των 18 ετών.

Καταπολέμηση της Διαφθοράς

Η BriQ λειτουργεί κατά της διαφθοράς σε όλες τις μορφές της.

Τοπική κοινωνία

Η BriQ αναγνωρίζει ότι αποτελεί μέρος των κοινωνιών στις οποίες δραστηριοποιείται.

Μέσω της διαβούλευσης με τα ενδιαφερόμενα μέρη της, διατηρεί ανοικτούς διαύλους επικοινωνίας και ενημερώνεται για όλα όσα τους απασχολούν και σχετίζονται με θέματα Ανθρώπινων Δικαιωμάτων.

Υποχρεώσεις εργαζομένων

Ζητήματα που άπτονται του σεβασμού των ανθρώπινων δικαιωμάτων μπορούν να προκύψουν σε κάθε διαπροσωπική επαφή ως εκ τούτου, όλοι οι εργαζόμενοι της BriQ οφείλουν να έχουν διαβάσει και κατανοήσει την παρούσα Πολιτική ώστε να μπορούν να διασφαλίζουν ότι ενεργούν σύμφωνα με αυτή στο πλαίσιο των καθηκόντων τους και υπό την ιδιότητά τους.

Όλοι οι εργαζόμενοι ενθαρρύνονται να ενημερώνονται για τα διεθνώς αναγνωρισμένα ανθρώπινα δικαιώματα ανατρέχοντας για το σκοπό αυτό μεταξύ άλλων στο υλικό που αναρτάται στον ιστότοπο www.ohchr.org από την Ύπατη Αρμοστεία των Ηνωμένων Εθνών για τα ανθρώπινα δικαιώματα (OHCHR).

7. Ποικιλομορφία και Συμμετοχή (Διαφορετικότητα, Ισότητα & Συμπερίληψη)

Η BriQ αναγνωρίζει ότι σε μια εποχή όπου η ευελιξία και η δημιουργικότητα είναι τα κλειδιά για την ανταγωνιστικότητα, η προώθηση της διαφορετικότητας στη σύνθεση των Δ.Σ., στα ανώτατα στελέχη, καθώς και στο σύνολο των εργαζομένων, είναι σημαντική για την περαιτέρω επιχειρηματική της ανάπτυξη. Παράλληλα, αναγνωρίζει ότι η διαφορετικότητα στον ευρύτερο χώρο εργασίας, μπορεί να πολλαπλασιάσει τις δυνατότητες πρόσβασης σε μια μεγαλύτερη ποικιλία λύσεων σε θέματα που αφορούν στην επιχειρηματική της δραστηριότητα, αυξάνοντας το ανταγωνιστικό της πλεονέκτημα.

Η παρούσα Πολιτική εκφράζει τη βούληση της Διοίκησης της BriQ για την υποστήριξη της διαφορετικότητας σε όλα τα διοικητικά επίπεδα, το σεβασμό σε όλα τα πρόσωπα,

ανεξάρτητα από τις ιδιαιτερότητές τους, και την αξιοποίηση της διαφορετικότητας, ισότητας, συμπερίληψης για τη βελτίωση της εργασιακής κουλτούρας και των αποτελεσμάτων της Εταιρείας.

Οι εργαζόμενοι είναι ο πυρήνας της BriQ και οι αρχές της διαφορετικότητας, της ισότητας και της συμπερίληψης εμπεριέχονται στις βασικές επιχειρηματικές προτεραιότητες, καθήκοντα και απαιτήσεις.

Στόχος της BriQ είναι η ύπαρξη ενός εργασιακού περιβάλλοντος, το οποίο διευκολύνει την ευημερία των ανθρώπων της και την επίτευξη των στόχων τους.

Επίσης στόχος είναι η δημιουργία κουλτούρας η οποία εμπεριέχει την διαφορετικότητα, την ισότητα και τη συμπερίληψη για το σύνολο των εργαζομένων. Η δημιουργία ενός ασφαλούς εργασιακού χώρου που διέπεται από σεβασμό στη διαφορετικότητα, στην ισότητα και στη συμπερίληψη αποτελεί το βασικό θεμέλιο ώστε το προσωπικό να συμβάλλει επιτυχώς στην επίτευξη των στόχων της BriQ και να επιτυγχάνει βιώσιμα επιχειρηματικά αποτελέσματα.

Μέσω της παρούσας Πολιτικής η Διοίκηση της BriQ εκφράζει τη βούληση για την υποστήριξη της διαφορετικότητας σε όλα τα διοικητικά επίπεδα, το σεβασμό σε όλα τα πρόσωπα, ανεξάρτητα από τις ιδιαιτερότητές τους, και την αξιοποίηση της διαφορετικότητας, ισότητας, συμπερίληψης για τη βελτίωση της εργασιακής κουλτούρας και των αποτελεσμάτων της Εταιρείας και των Εταιρειών του Ομίλου.

Διαφορετικότητα: σημαίνει σεβασμός και εκτίμηση των διαφορών. Η διαφορετικότητα περιλαμβάνει το εύρος των ομοιοτήτων και διαφορών που φέρνει κάθε άτομο στο χώρο εργασίας, συμπεριλαμβανομένων, ενδεικτικά, της εθνικής καταγωγής, της γλώσσας, της φυλής, του χρώματος, της αναπηρίας, του φύλου, της ηλικίας, της θρησκείας, των πολιτικών πεποιθήσεων, της σεξουαλικής ταυτότητας, του σεξουαλικού προσανατολισμού, της κοινωνικοοικονομικής κατάστασης.

Ισότητα: περιγράφει τη βασική στάση που δηλώνει ότι κάθε άτομο θα πρέπει να έχει ίσες ευκαιρίες και ίδιες δυνατότητες πρόσβασης και ανάπτυξης, ανεξάρτητα από τις προσωπικές του συνθήκες.

Ειδικότερα, αφορά στη δημιουργία κουλτούρας που σέβεται, προάγει και επωφελείται της διαφορετικότητας και της ισότητας των φύλων καθώς και στη διασφάλιση ίσων δικαιωμάτων και ευκαιριών για τους ανθρώπους του, την προσέλκυση και την ανάπτυξη γυναικείων ταλέντων όπου αυτό είναι εφικτό και την εκπαίδευση των ηγετών μας λαμβάνοντας υπόψη την ισότητα μεταξύ φύλων.

Συμπερίληψη: αφορά στον τρόπο με τον οποίο η εταιρεία διασφαλίζει τη συμμετοχή στην εργασία ενός εργαζομένου με διαφορετικότητα καθώς και στην εστίαση στις ανάγκες κάθε ατόμου και τη διασφάλιση των κατάλληλων συνθηκών, ώστε κάθε άτομο να αξιοποιεί πλήρως τις δυνατότητές του. Με τη συμπερίληψη δημιουργείται εργασιακή κουλτούρα και περιβάλλον που αναγνωρίζει, εκτιμά και αξιοποιεί αποτελεσματικά τα ταλέντα, τις δεξιότητες και τις προοπτικές κάθε εργαζομένου. Ως συμπερίληψη ορίζεται το σύνολο συμπεριφορών (κουλτούρα) που ενθαρρύνει τους εργαζόμενους να αισθάνονται ότι εκτιμώνται για τις μοναδικές τους ιδιότητες και παράλληλα ότι ανήκουν σε ένα ευρύτερο σύνολο.

Η BriQ αναγνωρίζει τη σημασία της παροχής ευέλικτων εργασιακών ρυθμίσεων για τους εργαζομένους σχετικά με την επίτευξη της ορθής ισορροπίας μεταξύ προσωπικών και εργασιακών υποχρεώσεων, καθώς και τη δημιουργία ενός πραγματικά ευέλικτου εργασιακού περιβάλλοντος. Επίσης, διευκολύνει και ενθαρρύνει τον διαφανή και

συνεργατικό διάλογο επί ευέλικτων εργασιακών ρυθμίσεων.

Αξιολόγηση και διαχείριση της διαφορετικότητας και της ισότητας

Μέσω της αξιολόγησης και διαχείρισης της διαφορετικότητας και της ισότητας η BriQ:

(α) προάγει και ενθαρρύνει την ύπαρξη εργατικού δυναμικού λαμβάνοντας υπόψη τις αρχές της διαφορετικότητας και συμπερίληψης, δημιουργώντας ένα περιβάλλον αμοιβαίας εκμάθησης, σεβασμού, αξιοπρέπειας, ανοιχτού πνεύματος προς άλλες κουλτούρες και εκτίμηση της διαφορετικότητας και των διαφορετικών αντιλήψεων,

(β) η σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας αντικατοπτρίζει την εφαρμογή των αρχών αυτών,

(γ) επιδιώκει να διασφαλίσει ότι οι επιχειρηματικές πρακτικές, τα συστήματα και οι εταιρικές Διαδικασίες δεν εμποδίζουν τα άτομα με στοιχεία διαφορετικότητας να έχουν ίσες ευκαιρίες εντός της BriQ.

(δ) Αξιολογεί αν υφίστανται εμπόδια στην εξέλιξη και ευημερία των γυναικών στον εργασιακό χώρο του οργανισμού, όπως μισθολογικές ανισότητες, μειωμένη πρόσβαση σε ηγετικούς ρόλους, παρενόχληση και ηθική κακοποίηση.

Κριτήρια Πολυμορφίας στο Δ.Σ.

Η BriQ δεσμεύεται να προσελκύει και να διατηρεί Διοικητικό Συμβούλιο των οποίων η σύνθεση να αντικατοπτρίζει -κατά το δυνατό- τη διαφορετικότητα ιδίως ως προς το γνωστικό υπόβαθρο, τις δεξιότητες, την εμπειρία και τις ικανότητες.

Το Δ.Σ. της Εταιρείας, μέσω της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων, λαμβάνει υπόψη και τη διαφορετικότητα κατά την κατάρτιση των κριτηρίων επιλογής και των απαιτούμενων δεξιοτήτων κατά τη διαδικασία εισήγησης προς το Δ.Σ. υποψηφίων μελών Δ.Σ. προς εκλογή. Για τη σύνθεση του Δ.Σ. λαμβάνεται υπόψη η επαρκής εκπροσώπηση ανά φύλο, τουλάχιστον 25%, στο σύνολο των μελών του. Η BriQ αναγνωρίζοντας τα οφέλη της διαφοροποίησης των μελών του Δ.Σ. και θεωρώντας ότι μέσω και αυτής, μεταξύ άλλων, θα διατηρήσει και ενισχύσει την ανταγωνιστικότητά της, εφαρμόζει την παρούσα Πολιτική ως προς την Διαφορετικότητα με σκοπό την συμπερίληψη μελών Δ.Σ. με στοιχεία διαφορετικότητας και τη δημιουργία μιας πολυσυλλεκτικής ομάδας μελών Δ.Σ.. Μέσω της συγκέντρωσης ευρέος φάσματος προσόντων και δεξιοτήτων κατά την επιλογή μελών του Δ.Σ., εξασφαλίζεται η ποικιλία απόψεων και εμπειριών, με σκοπό τη λήψη ορθών αποφάσεων προς το συμφέρον της Εταιρείας.

8. Καταγγελία περιστατικών διακρίσεων

Υποχρέωση όλων είναι η καταγγελία συμπεριφορών που προκαλούν διακρίσεις. Οι εργαζόμενοι οφείλουν να καταγγέλλουν οποιοδήποτε περιστατικό, το οποίο πιστεύουν ότι αντίκειται στην Πολιτική Ανθρώπινων Δικαιωμάτων και Ποικιλομορφίας.

Η Εταιρία, μέσω της Πολιτικής Διαχείρισης Αναφορών και Καταγγελιών (Whistleblowing) και μέσω του Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας που εφαρμόζει (ανώνυμες ή επώνυμες αναφορές μέσω τηλεφώνου, ταχυδρομείου, καθώς επίσης και μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου προς τη Διεύθυνση Κανονιστικής Συμμόρφωσης: compliance@briqproperties.gr), δίνει τη δυνατότητα στους εργαζόμενους της να διατυπώσουν τυχόν ανησυχίες τους, καθώς και να αναφέρουν περιστατικά παραβίασης Ανθρώπινων Δικαιωμάτων. Παράλληλα δεσμεύεται ως προς τη διερεύνηση και την αντιμετώπιση των προβληματισμών των εργαζομένων, καθώς

και ως προς την επίλυση των καταγγελιών με τη λήψη διορθωτικών ενεργειών καθώς και ότι δεν προβαίνει σε καμία ενέργεια εναντίον οποιουδήποτε εργαζόμενου που αναφέρει, καλή τη πίστη, οποιαδήποτε πραγματική ή υποτιθέμενη ανάρμοστη συμπεριφορά.

Όλες οι καταγγελίες καταγράφονται είτε από τον καταγγέλλοντα είτε από τον δεχόμενο την καταγγελία και τηρείται σχετικό αρχείο.

Η Εταιρεία δεσμεύεται για την προστασία του καταγγέλλοντος και την διερεύνηση των περιστατικών.

Η Διοίκηση της εταιρείας λαμβάνει τα απαραίτητα διοικητικά ή πειθαρχικά μέτρα για την αντιμετώπιση του περιστατικού. Η Διοίκηση έχει την δυνατότητα να απευθυνθεί στις αρμόδιες αρχές για περεταίρω διερεύνηση της υπόθεσης ή για την αναφορά ποινικά κολάσιμων πράξεων.

9. Έλεγχος εφαρμογής

Υπεύθυνη για τον έλεγχο της πιστής εφαρμογής είναι η Διευθύνουσα Σύμβουλος της Εταιρείας σε συνεργασία με την Υπηρεσία Κανονιστικής Συμμόρφωσης, παρέχοντας όλα τα απαραίτητα στοιχεία για την τεκμηρίωση του ελέγχου εφαρμογής της Πολιτικής.